



EnRigtigMaler.dk

Miljømærkning Danmark
Ecolabelling Denmark
Göteborg Plads 1, 2150 Nordhavn
Fischersgade 56, 9670 Løgstør

Email: info@ecolabel.dk

Den 18-08-2026. NS/lrh

Høringssvar: Svanemærkning af Malerservices

Danske Malermestre støtter et svanemærke for malerarbejde

Danske Malermestre støtter ambitionen om at udvikle et Svanemærke for Malerservice, der kan understøtte en mere miljøansvarlig udvikling i malerbranchen. Det er positivt, at der sættes fokus på miljømærkede produkter, affaldshåndtering, ressourceforbrug, transport og kvalitetssikring. Det er alle forhold, som har betydning for en mere bæredygtig udførelse af malerarbejde.

Den sociale dimension

Samtidig finder Danske Malermestre, at kriterierne med fordel kan styrkes på den sociale dimension. Et Svanemærke for Malerservice bør ikke alene handle om produkter, processer og dokumentation. Det bør også afspejle, at malerservice er en faglig ydelse, som udføres af mennesker, og at branchens langsigtede bæredygtighed afhænger af ordnede forhold, faglig kvalitet og tilgang til kvalificeret arbejdskraft.

I den moderne ESG-dagsorden skelnes der ofte mellem miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Det foreliggende kriterieudkast er stærkt på den miljømæssige dimension og indeholder også en række krav, der relaterer sig til kvalitetsstyring og dokumentation. Efter Danske Malermestres opfattelse bør S'et i ESG imidlertid styrkes på en tidssvarende og praktisk anvendelig måde. Social bæredygtighed bør i denne sammenhæng forstås bredt.

Det handler især om løn- og ansættelsesvilkår, og Danske Malermestre bakker fuldt op om DI Malersektionens høringssvar og kravet om, at virksomheden er omfattet af en gældende kollektiv overenskomst inden for malerfaget eller på anden vis dokumenterer, at løn- og ansættelsesvilkår som minimum svarer til det overenskomstmæssige niveau i det land, hvor arbejdet udføres.

Social bæredygtighed handler dog også om, at certificerede virksomheder tager ansvar for fagets fremtid, for uddannelse af nye faglærte malere og for løbende kompetenceudvikling i branchen. Malerbranchen står, ligesom mange andre håndværksfag, over for en væsentlig udfordring med at tiltrække, rekruttere og uddanne tilstrækkeligt mange faglærte medarbejdere. Hvis branchen ikke lykkes med dette, vil det på sigt svække både kvaliteten, produktiviteten og mulighederne for at gennemføre den grønne omstilling i praksis. Miljømæssig bæredygtighed forudsætter derfor også social og faglig bæredygtighed.

Danske Malermestre finder derfor, at kriterierne bør indeholde et særskilt krav eller en særskilt vurdering af virksomhedens indsats for uddannelse, rekruttering og kompetenceudvikling. Det bør ikke nødvendigvis ske gennem et fast kvantitativt krav om et bestemt antal lærlinge i forhold til virksomhedens størrelse. Et sådant krav kan blive for rigtigt og ramme uhensigtsmæssigt, særligt for små virksomheder, nystartede virksomheder eller virksomheder med særlige opgavetyper. I stedet bør kriterierne efter Danske Malermestres opfattelse bygge på et mere fleksibelt krav om, at virksomheden arbejder aktivt og systematisk med uddannelse og rekruttering til faget. Virksomheden bør kunne redegøre for sin indsats, opstille egne mål og dokumentere relevante aktiviteter. På den måde bliver kravet både ambitiøst og proportionalt.

En sådan model kan eksempelvis opfyldes gennem en eller flere af følgende indsatser:

- Ansættelse og uddannelse af lærlinge.
- Deltagelse i juniormesterlære.
- Samarbejde med erhvervsskoler om praktik, brobygning eller rekruttering.
- Deltagelse i aktiviteter, der præsenterer malerfaget for unge.
- Modtagelse af erhvervspraktikanter eller deltagelse i lokale rekrutteringsinitiativer.
- Systematisk efteruddannelse og kompetenceudvikling af medarbejdere.
- Mentorordninger eller andre tiltag, der understøtter fastholdelse og udvikling af nye medarbejdere.
- En beskrevet politik eller handlingsplan for virksomhedens bidrag til uddannelse og rekruttering.

Det afgørende bør ikke være, at alle virksomheder opfylder kravet på samme måde. Det afgørende bør være, at en virksomhed, der ønsker at blive certificeret, kan dokumentere en reel og aktiv indsats for at understøtte branchens fremtidige kompetencegrundlag.

Danske Malermestre finder endvidere, at dette perspektiv hænger naturligt sammen med spørgsmålet om ordnede forhold. En certificering af malerservice bør efter Danske Malermestres opfattelse ikke alene signalere, at virksomheden arbejder miljømæssigt ansvarligt. Den bør også understøtte ansvarlig virksomhedsdrift, ordentlige løn- og ansættelsesvilkår samt ordnede forhold hos eventuelle underleverandører.

Det vil styrke certificeringens troværdighed, hvis kunder, offentlige bygherrer og private indkøbere kan have tillid til, at Svanemærket Malerservice ikke alene er et miljømærke, men også et udtryk for professionel og ansvarlig udførelse af malerarbejde. Det er særligt vigtigt, hvis mærket fremover får betydning i offentlige udbud, almene byggeopgaver og hos større private kunder.

Danske Malermestre foreslår derfor, at certificeringen tydeligere bygges op omkring tre sammenhængende dimensioner:

- **Miljømæssig bæredygtighed:** Virksomheden arbejder aktivt med at reducere miljøbelastningen gennem valg af produkter, affaldshåndtering, ressourceforbrug, transport og dokumenterede arbejdsprocesser.
- **Faglig kvalitet:** Virksomheden arbejder efter anerkendte faglige standarder og kvalitetsprincipper. I den forbindelse bør eksisterende branchestandarder og værktøjer som MBA og Visuel bedømmelse af malerarbejde anerkendes som relevante dokumentationsgrundlag.
- **Social bæredygtighed og ordnede forhold:** Virksomheden tager ansvar for medarbejdere, uddannelse, kompetenceudvikling, lærlingeindsats, ordentlige løn- og ansættelsesvilkår samt ordnede forhold hos eventuelle underleverandører.

Malervirksomheder er ofte små virksomheder

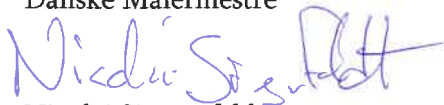
En sådan tilgang vil efter Danske Malermestres opfattelse gøre Svanemærket Malerservice mere robust, mere troværdigt og mere relevant for malerbranchen. Den vil samtidig sikre, at certificeringen ikke alene måler på de materialer, der anvendes, men også på den faglighed og det ansvar, der ligger bag det udførte arbejde.

Danske Malermestre skal understrege, at formålet ikke er at gøre certificeringen unødigt tung eller bureaukratisk. Tværtimod bør kravene udformes, så de kan efterleves af både små og store virksomheder. Men netop fordi der er tale om en certificering af en serviceydelse, bør der være en rimelig balance mellem krav til miljø, krav til faglig kvalitet og krav til social ansvarlighed.

Efter Danske Malermestres opfattelse vil det være en styrke, hvis Nordisk Miljømærkning i det videre arbejde undersøger, hvordan kriterierne kan suppleres med et praktisk anvendeligt krav om virksomhedens indsats for uddannelse, rekruttering og social ansvarlighed. Dette kan ske uden faste lærlingekvoter, men med krav om redegørelse, mål og dokumentation for en aktiv indsats. På den måde kan Svanemærket Malerservice blive et mærke, der ikke alene fremmer grønnere malerarbejde, men også understøtter et stærkere fag, bedre kvalitet og en mere bæredygtig udvikling af branchen som helhed.

Med venlig hilsen

Danske Malermestre



Nicolai Siegmundfeldt

Adm. direktør

ns@malermestre.dk