



Årsberetning

2024|25

Danske Malermestre

Årsberetning 24|25
Danske Malermestre

Redaktion sluttet: Maj 2025
Tekst: Danske Malermestre/Ole Draborg
Layout: Henrik Terney
Foto: Søren Hytting



EnRigtigMaler.dk

Indholdsfortegnelse

• Forord	5
• Overenskomstfornyelse	6
• Efteruddannelse	9
• Landsstævne	9
• Aflønning af folkevalgte	10
• Forsikringsordning	10
• Kunstig intelligens	10
• Markedsføring	12
• Styrkelse af det faglige team	12
• Brugebetaling på MBA	12
• Mystiske blærer	14
• Generalforsamling og oldermandsmøde	14
• Regnskab	16
• Danske Malermestres bestyrelse og medarbejdere	24

En øjenåbner...

Den russiske aggressionskrig i Ukraine raser videre på tredje år. Der er ingen tegn på, at Rusland alvorligt overvejer at stoppe krigen. Og på baggrund af Ruslands aggressive fremfærd og generelle uforudsigelighed, er Europa langt om længe gået i gang med at opruste.

Det danske forsvar har gennem de sidste mange måneder fået tilført flere penge, end det har været tilfældet længe – om nogensinde før i det omfang, det sker nu.

Danmarks mål er nu at øge forsvarsbudgettet til 3,5 pct. af BNP. Men en ting er dyre indkøb af nye våbensystemer noget helt andet, som oprustningen også har afsløret, er, at forsvaret er i krig med lovgivningen.

En tiltrængt renovering af Rosenborg Kaserne i København kræver opstilling af barakker til genhusning af soldater. Men Københavns Kommune skal dispensere fra planloven, før barakkerne kan opstilles, og forsvaret frygter, det kan trække ud i årevis. I Viborg kan en helikopterlandingsplads på Flyvestation Karup ikke bruges, fordi den er overbegrøet med mos. Og kommunen vil ikke af miljøhensyn give dispensation til, at forsvaret kan sprede kalk, som vil bekæmpe mosset på landingspladsen.

Regeringen vil derfor give forsvarsministeren magt til at udstede bekendtgørelser, der stort set vil kunne over-

trumfe alle regler og procedurer ved militære og beredskabsmæssige bygge- og anlægsprojekter. Meget fornuftigt, men forsvarets problemer er vel blot et udtryk for, at vi er gået alt for vidt i rigide regler og stivbenet lovgivning. For det er jo ikke kun forsvaret, der render panden mod en mur.

En analyse fra SMVdanmark viser, at bureaukrati koster SMV'erne over 14 milliarder kroner årligt, og at virksomhederne tilsammen bruger mere end 4,9 millioner timer på bureaukrati om året. Det svarer til flere end 25.300 fuldtidsstillinger. Det er ressourcer, der kunne have været brugt på at skabe vækst og udvikling i danske virksomheder.

SMVdanmark har længe arbejdet for en bindende europæisk målsætning om at reducere mængden af administrative byrder med 25 pct. En konkret start kunne være at afskaffe de tungeste bæredygtighedsrapporteringer, der sluger ressourcer uden at skabe reel værdi.

Tør man håbe på, at forsvarets aktuelle problemer bliver en øjenåbner for de danske politikere og får dem til at gentænke lovgivningsarbejdet?

Per Vangekjær
Formand

Årsberetning 2024

Overenskomstfornyelse

En vigtig opgave i 2024 var forberedelsen til fornyelsen af overenskomsten i foråret 2025. I lighed med tidligere var der både arbejde på de interne linjer med formuleringen af Danske Malermestres overenskomstkrav og udvalgsarbejder med Malerforbundet om blandt andet prisliste, kørepenge og teknologiaftale. Det grundige arbejde lønnede sig, idet parterne den 13. marts 2025 kunne indgå en vellykket overenskomstaf-tale. Den nye overenskomst gælder i de næste 3 år i lighed med de andre overenskomster, der blev indgået på DA-området

Forliget indfrier et længe næret ønske fra Danske Malermestre, nemlig et nyt og forenklet prisliste-afsnit for nybyggeri, hvor stort set hele den økonomiske ramme blev lagt. Der har længe været en er-

kendelse af, at priserne er for høje på flyttelejligheder og for lave på nybyggeri, og derfor fik den gene-relle prisliste kun et løft på 1,5% i



**Aftalen betyder
også, at man
fremover kan
bruge 2. lønaftale
til flyttelejlighed-
er...**

de næste tre år, mens afsnittet for nybyggeri steg med i alt 9,5% ad to omgange. Hele øvelsen skulle også gerne gøre det mere attraktivt at bruge akkord, både for mestre og for svende.

Aftalen betød også, at man fremover kan bruge 2. lønaftale til flyttelej-ligheder og derfor ikke nødvendigvis skal have dem opmålt af forbundet. Det ligger naturligvis i 2. lønaftale, at mester indestår for, at svendene ikke aflønnes lavere end det, som en opmåling ville give dem.

Teknologiaftalen blev også moderniseret, hvilket blandt andet betyder, at malermesteren ikke nødvendigvis skal aflevere en kvittering til svendene, hver gang de afleverer en ugeseddel. Og malermestrene bliver fritaget for eventuelle bodskrav fra forbundet i de kommende tre år, hvis







man kommer til at overtræde aftalen. Den nye aftale giver virksomhederne mulighed for at indrette sig med den teknologi, der passer dem bedst.

Endvidere får medlemmerne i 2026 mulighed for at udbetale det meste af fritvalgsbetalingen sammen med lønnen. Fremover vil kun 5% af fritvalgsbetalingen være reserveret til afholdelse af søgnehellidage og feriefridage, mens resten kan lægges direkte på lønnen og udbetales løbende.

Det betyder, at man allerede i 2026 kan lægge 10,55% oveni lønnen og dermed give svendene et bedre billede af den reelle løn.

Endelig får malersvendene de elementer der er blevet aftalt i genembrudsforliget og andre overens-

komster på DAs område. Der er bl.a. tale om en forhøjelse af bidraget til fritvalgsordningen med 2 procent og en forhøjelse af arbejdsgiverens pensionsbidrag med 1 procent.

Derudover indføres barns 3. sygedag og en forlængelse af den betalte forældreorlov med 2 uger og en forlængelse af betalt sygefravær med 3 uger fra 9 til 12 uger. Barns 3. sygedag er dog noget de ansatte selv skal betale med deres fritvalgskonto.

Efteruddannelse

På efteruddannelsesområdet sker der også nyt for tiden. Undervisningsministeriet har planlagt en ny udbudsrunde primo januar 2025, hvor de lægger op til at reducere antallet af de såkaldte udbudsskoler fra otte til kun fire skoler. Det betyder, at der nødvendigvis vil ske en reduktion af de eksisterende kursustilbud, og det

kommer til at give nogle udfordringer for fremtiden for Danske Malermestres konduktøruddannelse. Udfordringer, som Danske Malermestre naturligvis vil forsøge at takle.

Landsstævne

I januar 2025 valgte Danske Malermestre at flytte det traditionsrige Nyborgstævne til Odense Congress Center.

Der var flere grunde til dette, men en vigtig årsag var, at stævnets udstilling efterhånden var vokset ud af rammerne på Nyborg Strand. Leverandørudstillingen kunne få nogle meget bedre vilkår i Odense Congress Center, og flytningen viste sig også at være ganske vellykket.

Stævnet slog alle rekorder med 60 udstillere og 800-900 deltagere og besøgende. Flytningen har naturlig-



**Den nye aftale
giver virksomhederne mulighed
for at indrette sig
med den teknologi,
der passer
dem bedst...**

vis givet en udfordring med at finde et nyt navn til arrangementet. Det tyder dog på, at det fremtidige navn bliver Danske Malermestres Landsstævne.

Aflønning af folkevalgte

For dem, der deltager i forskelligt foreningsarbejde på vegne af Danske Malermestre, bød 2024 på en god nyhed, idet Danske Malermestres bestyrelse besluttede at hæve diæterne markant. Der er tale om en stigning på omkring 50%. Fra og med 1. januar 2025 honoreres arbejde i lokale uddannelsesudvalg, svendeprover og andet med samme sats, nemlig 430 kr. pr. time, dog mindst for en time og maksimalt for 8 timer pr. dag.

Forsikringsordning

I 2024 valgte Danske Malermestre at skifte forsikringsmægler fra How-

den til Söderberg & Partners. Danske Malermestre har i mange år haft et samarbejde med brødrene Buhl fra Erhvervsforsikring Danmark, men som led i et generationsskifte blev de overtaget af North, der senere blev til Howden. Og da brødrene forlod virksomheden, syntes Danske Malermestre ikke længere, at man fik den service, man burde. Samtidig har Danske Malermestre oplevet en faldende tilslutning til ordningen. Med skiftet til Söderberg & Partners er der kommet lavere priser og ny dynamik i ordningen, som forhåbentlig vil føre til en større opbakning blandt medlemmerne.

Kunstig intelligens

Danske Malermestre har i løbet af året eksperimenteret meget med kunstig intelligens. Blandt andet har vi fået en chatbot på hjemmesiden, og man har også eksperimenteret



**I 2024 valgte
Danske Maler-
mestre at skifte
forsikringsmæg-
lere fra Howden
til Söderberg og
Partners...**



med at bruge kunstig intelligens til at effektivisere forskellige rutiner i sekretariatet. Ambitionen for det kommende år er at lave en chatbot, der kan svare på lidt mere komplicerede spørgsmål om overenskomsten. Der er ingen tvivl om, at kunstig intelligens er kommet for at blive og vil ændre vores dagligdag markant.

Markedsføring

På markedsføringsområdet har Danske Malermestre fået produceret nyt materiale, som netop er blevet taget i brug. Der er lavet en film, der viser malerfaget fra dets bedste sider. Denne film vil danne grundlag for annoncer på sociale medier og bannerannoncer. Desuden er der blevet lavet en række korte film med medlemmer, der forklarer fordelene ved at være medlem af Danske Malermestre.



Der er ingen tvivl om, at kunstig intelligens er kommet for at blive...

Styrkelse af det faglige team

Danske Malermestre har valgt at styrke det faglige team betydeligt. Lennart Krath Baunsgaard kom til som ny teknisk konsulent, og udover et grundigt kendskab til alle fagets produkter, har han en stor ekspertise indenfor DGNB og ESG. Han kan derfor understøtte Danske Malermestre og medlemmerne i den grønne omstilling. Han vil desuden være en central figur i generationsskiftet i den faglige, tekniske afdeling. Hans primære opgave er dog at varetage vedligeholdelsen af Malerfagets Behandlings Anvisninger, MBA.

Brugerbetaling på MBA

Danske Malermestre har i øvrigt besluttet at indføre brugerbetaling på MBA'en for alle ikke-medlemmer. Det betyder, at andre malermestre, bygherrer og arkitekter fremover skal betale et årligt abonnement på







**Dybest set må
man sige, at det
er helt urimeligt,
at leverandørerne
ikke kan finde en
forklaring og en
løsning på de my-
stiske blærer...**

1.995 kr. for at bruge MBA'en. Danske Malermestre regner med, at det vil indbringe et beløb i størrelsesordenen en million kroner om året. Det er et helt nødvendigt og rimeligt skridt, da Danske Malermestre hvert år bruger store summer på at vedligeholde MBA'en. Senest har vi været nødt til at forny den tekniske platform bag MBA, hvilket alene har kostet en million kroner.

Mystiske blærer

Faglig-teknisk afdeling har i løbet af 2024 oplevet en genopblomstring af problemet med de mystiske blærer. Der har været adskillige sager, og dybest set må man sige, at det er helt urimeligt, at leverandørerne ikke kan finde en forklaring og en løsning på de mystiske blærer.

Det virker ærligt talt underligt i en verden, som har præsteret må-

nelandinger og frembragt kunstig intelligens, og situationen er jo helt urimelig for både malermestre og kunder. Selvom der nu er en ankenævnsafgørelse, der fritager maleren for ansvar i en sag med mystiske blærer, er det en helt urimelig situation for både branchen og kunderne, at farve- og limindustrien stadig ikke har fundet en løsning på disse problemer.

Generalforsamling og oldermændsmøde

Årets generalforsamling fandt sted på Hotel Alsik i Sønderborg i dagene 7. – 9. juni 2024. Der var tale om et godt arrangement med en god debat. På generalforsamlingen vedtog man at ændre Danske Malermestres vedtægter, således at den lokale tilknytning til laugene blev styrket.

Oldermændsmødet fandt sted i starten af oktober i Svendborg. Her



var der ligeledes en god debat om Danske Malermestres fremtidige struktur og kerneydelser. Debatten dannede efterfølgende grundlag for bestyrelsens udarbejdelse af Danske Malermestres strategiplan 2035.

Andre organisationer

Danske Malermestre har fortsat et tæt samarbejde med både SMVdanmark og Dansk Arbejdsgiverforening. I SMVdanmark er Danske Malermestre repræsenteret i bestyrelsen med Per Vangekjær som næstformand samt i en række af SMVdanmarks faglige udvalg.

På samme vis er Danske Malermestre repræsenteret i Dansk Arbejdsgiverforenings bestyrelse med Per Vangekjær som bestyrelsesmedlem, ligesom Danske Malermestre sidder i en række af Dansk Arbejdsgiverforenings brugerudvalg.



Regnskab

Resultatopgørelse for 2024

	2024	2023
Kontingentindtægter	31.147.786	28.798.738
Finansielle indtægter	539.721	74.430
Diverse indtægter	4.493.396	4.491.804
INDTÆGTER	36.180.903	33.364.972
Afgivne kontingenter mv.	15.607.505	13.600.229
Organisationsudgifter	13.151.224	14.322.888
Administrationsudgifter	7.370.490	6.640.524
Afskrivninger på driftsmidler m.v.	194.788	370.601
Tab på debitorer samt regulering af debitor tabshensættelse	78.918	39.238
Finansielle udgifter	37.513	38.753
UDGIFTER	36.440.438	35.012.233
RESULTAT FØR EKSTRAORDINÆRE		
POSTER OG HENSÆTTELSER	-259.535	-1.647.261
Ekstraordinære udgifter	-	-
Anvendt af tidligere års henlæggelser / Årets henlæggelser	400.000	1.800.000
RESULTAT FØR HENSÆTTELSE TIL SKAT	140.465	152.739
Beregnet skat	-	-
ÅRETS RESULTAT	140.465	152.739

Balance pr. 31. december 2024

	31/12 2024	31/12 2023
AKTIVER		
Anlægsaktiver		
Grunde og bygninger	7.092.137	6.912.603
Andre anlæg, driftsmidler og inventar	529.619	107.450
Obligationer	18.196.884	18.196.884
Unoterede værdipapirer	70.755	70.755
ANLÆGSAKTIVER	25.889.395	25.287.692
Omsætningsaktiver		
Varelager	-	-
Tilgodehavender	2.437.306	2.789.776
Deposita	41.250	41.550
Periodeafgrænsningsposter	219.621	1.359.726
Tilgodehavende, skat	30.000	56.000
Likvide midler	4.568.187	3.490.321
OMSÆTNINGSAKTIVER	7.296.364	7.737.373
AKTIVER	33.185.759	33.025.065

Balance pr. 31. december 2024, fortsat

	31/12 2024	31/12 2023
PASSIVER		
EGENKAPITAL	21.543.420	21.802.955
Gældsforpligtelser		
Kreditorer	2.858.028	2.072.166
Skyldig skat	-	-
Mellemregning: Barselsordning	3.540.618	3.868.190
Mellemregning: Faglig Hjælpefond	3.364.333	3.697.626
Anden gæld	1.879.360	1.584.128
GÆLDSFORPLIGTELSE	11.642.339	11.222.110
PASSIVER	33.185.759	33.025.065

Resultatopgørelse for 2024- Faglig Hjælpefond

	2024	2023
KONTINGENTINDTÆGTER	-	-
Renteindtægter	6.587	15.960
Overført til Danske Malermestre	-448.738	-
Udbytte, aktier og investeringsforeninger	436.591	182.955
Urealiseret kursavance på værdipapirer	2.045.427	2.078.084
INDTÆGTER	2.039.867	2.276.999
Urealiseret kurstab på værdipapirer	-	-
Depotgebyr	159.761	144.300
UDGIFTER	159.761	144.300
RESULTAT FØR HENSÆTTELSE TIL SKAT	1.880.106	2.132.699
Beregnet skat	-	-
ÅRETS RESULTAT	1.880.106	2.132.699

Balance pr. 31 december 2024 - Faglig Hjælpefond

	31/12 2024	31/12 2023
AKTIVER		
Værdipapirer	20.734.244	18.791.768
Likvide midler Nordea A/S	312.732	44.433
Periodiserede obligationsrenter	-	-
Tilgodehavende, udbytteskat	96.050	93.426
Mellemregning, Danske Malermestre	3.364.333	3.697.626
AKTIVER	24.507.359	22.627.253
PASSIVER		
Egenkapital		
Saldo pr. 1. januar 2022	22.627.253	20.494.554
Årets resultat	1.880.106	2.132.699
EGENKAPITAL	24.507.359	22.627.253
PASSIVER	24.507.359	22.627.253

Resultatopgørelse for 2024 - Barselsordningen

	2024	2023
Kontingentindtægter	9.696.427	7.376.035
REFUSION, DA	-292.200	939.000
INDTÆGTER	9.404.227	8.315.035
Udbetalt barselspenge	9.110.847	6.121.242
Tab på debitorer	-	-
Gravidrapporter	320.952	360.475
Administrationsbidrag	300.000	300.000
UDGIFTER	9.731.799	6.781.717
ÅRETS RESULTAT	-327.572	1.533.318

Balance pr. 31. december 2024 - Barselsordningen

	31/12 2024	31/12 2023
AKTIVER		
Tilgodehavende refusion, DA	-	-
Mellemregning, Danske Malermestre	3.540.618	3.868.190
AKTIVER	3.540.618	3.868.190
PASSIVER		
Egenkapital		
Saldo pr. 1. januar 2022	3.868.190	2.334.872
Årets resultat	-327.572	1.533.318
EGENKAPITAL	3.540.618	3.868.190
Skyldig barselsrefusion	-	-
PASSIVER	3.540.618	3.868.190

Så mange er vi!

Antal medlemmer ultimo 2024	1.249 medlemmer
Passive medlemmer ultimo 2024	388 medlemmer

LØNSUM

Lønsum i kroner	2.451.672.218
Udbetaling af gruppeliv (døde):	0 medlemmer
Udbetaling for kritisk sygdom:	11 medlemmer

Bestyrelse

Per Vangekjær

Formand, København

Henrik Aaskov Eriksen

Næstformand, Svendborg

Michael Dalsgaard Sonne

Næstformand, Aarhus

Jesper Bloch

Aarhus

Karsten Brunsgaard

Tjæreborg

Christian Crillesen

København

Morten Christiansen

Gilleleje

Henrik Høj

Horsens

Jacob Jørgensen

København

Jakob Mortensen

Ikast

Flemming Munck

København

Jan Pelby

Albertslund

Peter Vejby

Hjørring

Brian Kofod

Åkirkeby

Kommitteret for Bornholm

Claus Tvangsø

Næstved

Kommitteret for

Skilt og Print Branchen

Medarbejdere

Ole Draborg

Direktør, cand. polit.

Henrik Bau

Chefkonsulent

Lennart Baunsgaard

Faglig teknisk konsulent

Lilian Bech

Afdelingschef

Kimie Bourskær

Fagretlig konsulent

Allan Brohus

Kontorchef, Aarhus

Michael Groth Kastrupsen

Uddannelseschef

Annika Ipsen

Journalist

Heinrich Søndengaard

Nielsen,

Afdelingschef

Henrik Terney

Redaktør

Karin Leutenberger

Ulla Mortensen

Bogholderi

Pernille Heidemann

Mia Julie Simonsen

Lone R. Herling, Aarhus

Sekretariat



SNEKKERSTEN HAVN





Danske Malermestre

Islands Brygge 26

2300 København S

T: 3263 0370

sekretariatet@malermestre.dk

www.malermestre.dk

