



EnRigtigMaler.dk

Malerfagets konjunkturundersøgelse 2. halvår 2018

Resume

Fortsat fremgang i malerfaget (side 2)

Fremgangen i malerfaget er ikke overraskende fortsat i 2018. Årets første halvdel bød på fremgang i 47% af de deltagende malervirksomheder mens kun 11% har haft nedgang i omsætningen. Der var således netto 36% af virksomhederne, der havde fremgang. Dette er ganske højt, men dog en anelse lavere end i 2. halvår 2017.

Forventningerne til 2. halvår 2018 er ligeledes meget positive, idet hele 44% forventer fremgang i omsætningen mens kun 6% forventer en tilbagegang.

Ledigheden er faldet kraftigt i maj (side 4)

Malerfagets ledighed har i starten af 2018 ligget markant under ledigheden i 2017. I maj faldt ledigheden kraftigt igen, hvilket formentlig skyldes det gode vejr. Der var i midten af maj 304 fuldtidsledige malere i Byggefagenes Arbejdsløshedskasse, hvilket er 183 færre end i måneden før.

Der er stort behov for at ansætte malersvende (side 5)

Der er 82% af de medvirkende virksomheder, der har haft behov for at ansætte malersvende inden for de sidste 3 måneder. På samme tidspunkt sidste år var det 73%, der svarede "Ja" til dette spørgsmål. Med andre ord, har behovet for at ansætte været en anelse højere nu end på samme tidspunkt sidste år.

Mere end halvdelen har måttet sige nej til opgaver, de er blevet tilbudt (side 5)

Problemerne med at skaffe tilstrækkelig arbejdskraft har medført, at mere end halvdelen af virksomhederne har måtte sige nej til opgaver, de er blevet tilbudt,

Undersøgelsens tilrettelæggelse

Hvert halve år i juli og december måned udsendes spørgeskemaer til Danske Malermestres medlemmer. I disse spørgeskemaer bedes det enkelte medlem tage stilling til, dels hvorledes udviklingen har været i det forløbne halvår i forhold til samme halvår forrige år, og dels hvorledes den forventede udvikling vil være i det kommende halvår i forhold til samme halvår forrige år.

Virksomhedernes besvarelser vægtes generelt med beskæftigelsen i de enkelte virksomheder. I undersøgelsen har medvirket 199 virksomheder med en samlet beskæftigelse på 2.172 personer, svarende til ca. 30 % af det samlede bygningsmalerfag. Undersøgelsen er gennemført i uge 26 og 27, 2018.





1. Den økonomiske udvikling i malerfaget

Fremgangen i malerfaget er ikke overraskende fortsat i 2018. Årets første halvdel bød på fremgang i 47% af de deltagende malervirksomheder mens kun 11% har haft nedgang i omsætningen. Der var således netto 36% af virksomhederne, der havde fremgang. Dette er ganske højt, men dog en anelse lavere end i 2. halvår 2017.

Forventningerne til 2. halvår 2018 er ligeledes meget positive, idet hele 44% forventer fremgang i omsætningen mens kun 6% forventer en tilbagegang. Til forskel fra tidligere er der ikke den store forskel på de vægtede og uvægtede tal, hvilket indikerer, at fremgangen nu er lige så stor i de mindre virksomheder som i de større. I de senere år har væksten været størst hos de større virksomheder, og det at de mindre nu er kommet med, er en glædelig udvikling.

Tabel 1:

Udvikling i omsætning i forhold til samme periode forrige år	2. halvår 2018	1. halvår 2018	2. halvår 2017	1. halvår 2017
Omsætning stiger	44 % (41 %)	47 % (38 %)	61 % (43 %)	41 % (34 %)
Omsætning falder	6 % (10 %)	11 % (15 %)	14 % (16 %)	15 % (20 %)
Omsætning uændret	50 % (49 %)	41 % (46 %)	25 % (41 %)	44 % (46 %)
Netto fremgang	38 % (31 %)	36 % (23 %)	47 % (27 %)	26 % (14 %)

Note: Tallene er vægtede med virksomhedernes beskæftigelse. Tallene i parentes er uvægtede.

Udviklingen i beskæftigelsen afspejler relativt nøje udviklingen i omsætningen. Det er således mere end halvdelen af virksomhederne, der har øget beskæftigelsen sammenlignet med samme tidspunkt sidste år og kun 8% har haft faldende beskæftigelse.

Det er ”kun” 38%, der forventer at øge beskæftigelsen yderligere i 2. halvår 2018, men ser man på ordrebeholdningen er det ikke usandsynligt at virksomhederne har for pessimistiske forventninger. Væksten i ordrebeholdningen er nemlig på samme høje niveau som tidligere. Det er dog også kun 7% der direkte forventer at reducere beskæftigelsen.

Tabel 2:

Udvikling i beskæftigelse i forhold til samme periode forrige år	2. halvår 2018	1. halvår 2018	2. halvår 2017	1. halvår 2017
Beskæftigelse stiger	38 % (28 %)	52 % (36 %)	47 % (27 %)	41 % (28 %)
Beskæftigelse falder	7 % (7 %)	8 % (12 %)	11 % (17 %)	12 % (17 %)
Beskæftigelse uændret	56 % (65 %)	40 % (52 %)	21 % (55 %)	47 % (55 %)
Netto fremgang	31 % (22 %)	44 % (24 %)	36 % (10 %)	29 % (11%)

Note: Tallene er vægtede med virksomhedernes beskæftigelse. Tallene i parentes er uvægtede.

Ordrebeholdningen afspejler fint den positive udvikling i omsætning og beskæftigelse. I 1. halvår 2018 var det således 47% af medlemmerne, der oplevede en stigning i ordrebeholdningen, mens kun 16% har haft et fald. Så udviklingen fortsætter på samme høje niveau som tidligere.



Tabel 3:

Udvikling i ordrebeholdning i forhold til samme periode forrige år	1. halvår 2018	2. halvår 2017	1. halvår 2017	2. halvår 2016
Ordrebeholdning steget	47 %	48 %	56 %	41 %
Ordrebeholdning faldet	16 %	14 %	13 %	20 %
Ordrebeholdning uændret	37 %	38 %	31 %	39 %
Netto fremgang	31 %	34 %	43 %	21 %

Note: Tallene er vægtet med virksomhedernes beskæftigelse.

I tabel 4 er vist, hvorledes omsætningen har udviklet sig for forskellige kundegrupper i 1. halvår 2018. Generelt er væksten lidt lavere end tidligere, men dog stadig på et ganske højt niveau. Fremgangen i malerfaget er fortsat bredt funderet. En gruppe skiller sig dog ud, og det er kommune og stat, hvor der åbenbart for alvor er sat gang i nye projekter.

Tabel 4:

Nettofremgang i omsætning i forhold til samme periode forrige år	1. halvår 2018	2. halvår 2017	1. halvår 2017	2. halvår 2016
Private husstande	20 %	33 %	16 %	10 %
Boligselskaber	9 %	21 %	15 %	1 %
Kontorer	15 %	22 %	19 %	5 %
Fabrikker	2 %	9 %	6 %	-3 %
Kommune/stat	30 %	12 %	4 %	19 %
Institutioner/skoler	17 %	12 %	3 %	7 %
Andet	18 %	34 %	28 %	25 %

Note: Tallene er vægtet med virksomhedernes beskæftigelse.

Endelig er der fortsat fremgang i malerfagets indtjening. Det fremgår af tabel 5, at 35% af virksomhederne har haft stigende bruttoavance i 1. halvår 2018, men 17% har oplevet en tilbagegang. Der har været en stabil fremgang i bruttoavancen siden 2. halvår 2015.

Tabel 5:

Udvikling i bruttoavance	1. halvår 2018	2. halvår 2017	1. halvår 2017	2. halvår 2016
Bruttoavance steget	35 %	42 %	38 %	49 %
Bruttoavance faldet	17 %	17 %	17 %	20 %
Bruttoavance uændret	48 %	41 %	45 %	31 %
Netto fremgang	18 %	25 %	21 %	29 %

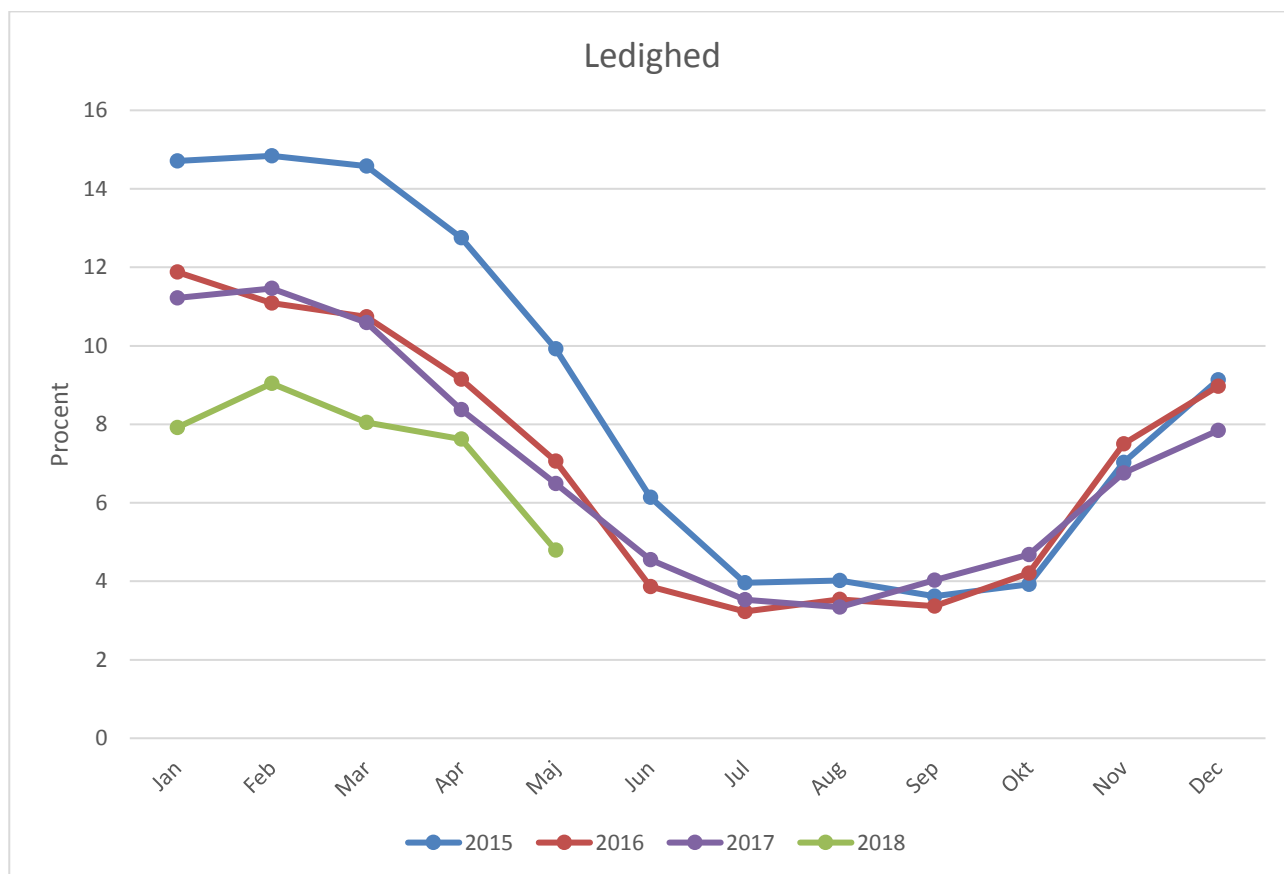
Note: Tallene er vægtet med virksomhedernes beskæftigelse.





2. Ledigheden

Malerfagets ledighed har i starten af 2018 ligget markant under ledigheden i 2017. I april 2018 indsnævredes forskellen drastisk, men i maj er den atter øget, hvilket formentlig skyldes det gode vejr. Der var i midten af maj 304 fuldtidsledige malere i Byggefagenes Arbejdsløshedskasse, hvilket er 183 færre end i måneden før.



Kilde: Byggefagenes Arbejdsløshedskasse





3. Mangel på arbejdskraft

Som nævnt er der fuldt tryk på alle kedler, og malerfaget har derfor som andre byggefag vanskeligt ved at finde arbejdskraft. Vi har spurgt til den aktuelle situation.

Spm: Har du haft behov for at ansætte malersvende inden for de sidste 3 måneder?:

Svar: Ja: 82%, Nej: 15%, Ved ikke:3% (tallene er vægtede med virksomhedernes beskæftigelse).

Der er således 82% af de medvirkende virksomheder, der har haft behov for at ansætte malersvende inden for de sidste 3 måneder. På samme tidspunkt sidste år var det 73%, der svarede "Ja" til dette spørgsmål. Med andre ord, har behovet for at ansætte været en anelse højere nu end på samme tidspunkt sidste år.

De virksomheder, der har haft behov for at ansætte malersvende inden for de sidste 3 måneder, har besvaret følgende spørgsmål (tallene i parentes er de tilsvarende besvarelser i sommeren 2017, der blev ikke spurgt til udenlandsk arbejdskraft):

Tabel 6:

	Ja	Nej	Ved ikke
Har du kunnet ansætte det antal personer, du har haft behov for?	33% (39%)	67% (61%)	0%
Har det været vanskeligt at finde kvalificeret arbejdskraft?	86% (84%)	14% (16%)	0%
Har du måttet sige nej til opgaver, fordi du ikke har haft den arbejdskraft, du skulle bruge?	53% (53%)	40% (47%)	7%
Har du ansat udenlandsk arbejdskraft?	46%	54%	0%
Har du hyret vikarer som alternativ til at ansætte selv?	46% (46%)	54% (54%)	0%

Note: Tallene er vægtet med virksomhedernes beskæftigelse.

Det fremgår således, at 2/3 af virksomhederne ikke har kunnet skaffe den arbejdskraft, de har haft behov for, og hele 86% peger på, at det har været vanskeligt at finde kvalificeret arbejdskraft. Det har medført, at mere end halvdelen af virksomhederne har sagt nej til opgaver, de er blevet tilbudt, og at 46% af virksomhederne har ansat udenlandsk arbejdskraft eller hyret vikarer som alternativ til at ansætte selv. Det fremgår af tallene i parentes, at situationen er en anelse vanskeligere nu end på det samme tidspunkt sidste år

Med andre ord oplever malerfaget markante problemer med at skaffe arbejdskraft, og disse problemer forventes kun at blive værre i de kommende år. Det er derfor overordentlig vigtigt, at malervirksomhederne allerede nu tænker i uddannelse af arbejdskraft.

Endelig har vi spurgt virksomhederne, hvorledes de rekrutterer arbejdskraft, og her tegner der sig et ganske broget billede, idet der bruges mange alternative kanaler. I alt har 176 virksomheder besvaret spørgsmålet.





Den mest almindelige fremgangsmåde er at spørge de svende, man har i forvejen, om de kender nogen. Omkring halvdelen gør dette. Som det næste er der faktisk 38%, der svarer at svendene henvender sig selv, hvilket indikerer at der fortsat er en del mobilitet blandt malersvendene.

Det er til gengæld meget få, der kunne drømme om at annoncere efter svende (6%) eller kontakter den lokale fagforening eller jobcentret. (18% og 20%). Det er ganske tankevækkende, da det ellers burde være en naturligt sted at henvende sig. Problemet er dog, at der i branchen er en lav tillid til, at man kan finde brugbar arbejdskraft disse steder.

Tabel 7:

	Svar
Har ikke haft brug for at ansætte	44 (25%)
Kontakter den lokale fagforening	31 (18%)
Kontakter det lokale jobcenter	35 (20%)
Spørger mine svende, om de kender nogen	84 (48%)
Kontakter svende, jeg tidligere har haft ansat	50 (28%)
Bruger sociale medier (f.eks. Facebook)	58 (30%)
Sætter en annonce i en lokalavis eller lignende	11 (6%)
Kontakter et vikarbureau	28 (16%)
Svendene henvender sig selv til mig	66 (38%)
Jeg oplærer dem selv	48 (27%)
Andet - hvad?	11 (6%)

176 besvarelser.

Danske Malermestre, 6. juli 2018.

